**ОТЧЕТ**

 **О РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

 **ЗА 2022 ГОД**

 Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Автомобильные дороги» проводило эту работу в соответствии с утвержденным Планом мероприятий Учреждения на 2021-2023 годы и рекомендациями Совета при Мэре Москвы о противодействии коррупции. Мероприятия по противодействию коррупции, запланированные на 2022 год, Учреждением выполнены.

 Деятельность Учреждения в области противодействия коррупции координировалась Комиссией по профилактике коррупционных проявлений. Члены Комиссии принимали участие в разработке Планов мероприятий по противодействию коррупции, в работе Аттестационной комиссии Учреждения, в проведении инвентаризаций имущества Учреждения, юридической экспертизы локальных нормативных актов и распорядительных документов, в проведении антикоррупционной пропаганды, в рассмотрении жалоб и обращений граждан.

 Документов, способствующих коррупции, не выявлено.

 Определенное внимание уделялось соблюдению требований Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации». В течение года дважды (по полугодиям) проводился анализ работы с обращениями граждан. За отчетный период рассмотрено 29 224 обращения, поступившие с общегородского портала «Наш город» по вопросам ремонта и содержания объектов дорожного хозяйства города Москвы (за 2021 год – 25 897). Увеличение количества обращений связано с рекордными снегопадами в начале года, а также возросшей активностью пользователей портала.

 Количество обращений, поступивших посредством МОСЭДО, электронной почты, почты России, уменьшилось с 7064 до 6436 за счет снижения более чем в три раза (с 370 до 105) обращений по вопросам трудоустройства, улучшения условий труда, заработной платы. Наибольшее количество обращений 43,2% (2785 ) в текущем году поступило по вопросам ремонта дорог и нанесения дорожной разметки. 38,6% (2488) составили обращения по вопросам уборки, содержания, благоустройства и озеленения. Заявлений о фактах коррупции не поступало.

 Последовательно проводилась работа по формированию в коллективах структурных подразделений антикоррупционных стандартов поведения. В Учреждении утвержден Перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками. В него включены заместители руководителя, начальники комплексов, управлений, отделов, их заместители, главные и ведущие специалисты структурных подразделений. При приеме на работу в те структурные подразделения, где могут проявиться какие-либо личные, имущественные (финансовые) и иные интересы, а также при переводе на руководящие должности работники подписывают обязательства о неразглашении конфиденциальной информации, ставшей им известной при выполнении функциональных обязанностей.

 Должностными инструкциями указанной категории работников возложена ответственность за соблюдение Кодекса этики и служебного поведения, который обязывает противодействовать проявлениям коррупции, не допускать коррупционно - опасного поведения, принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов. Соблюдение его является одним из критериев оценки профессиональной деятельности и служебного поведения сотрудников.

 С определенной категорией работников заключены договоры о материальной ответственности.

 Решения о зачислении в штат Учреждения принимаются после проверки кандидатов на работу через ФСО, что исключает возможность трудоустройства лиц, судимых за корыстные преступления.

 В текущем году на разные должности в Учреждение трудоустроено около 200 бывших государственных гражданских служащих. Нарушений требований части 4 статьи 12 указанного Федерального закона при приеме на работу бывших государственных гражданских служащих не было допущено, к административной ответственности должностные лица Учреждения не привлекались.

 Одним из критериев оценки профессиональной деятельности и служебного поведения сотрудников является их аттестация, которая в Учреждении проводится с 2016 года. Аттестационная комиссия Учреждения работает во взаимодействии с Комиссией по профилактике коррупционных проявлений, совместно анализируются отзывы начальников подразделений, представляемых на аттестуемых, обсуждается кадровый резерв на повышение.

 В первом квартале 2022 года проводилась аттестация руководящего состава Объединенного комплекса по обслуживанию и содержанию объектов дорожного хозяйства (ОДХ). Аттестацию прошли начальники, заместители начальников, старшие мастера Дорожных комплексов, Дорожно-эксплуатационных участков. При проведении аттестации этой категории работников обращалось внимание не только на организацию их работы по уборке и содержанию ОДХ, но и на обеспечение ими сохранности вверенного имущества: транспортных средств, противогололедных и горюче-смазочных материалов, дорожных знаков и др.

 Во втором полугодии текущего года проведена аттестация сотрудников Организационно-распорядительного управления.

 По результатам проведенных аттестаций сформирован кадровый резерв, который эффективно используется для профессионального и карьерного роста работников с учетом их деловой и нравственной репутации.

 По-прежнему одним из приоритетных направлений деятельности Учреждения является профилактика нарушений в сфере закупок, соблюдение требований Федерального закона РФ № 44-ФЗ от 05.04.2013г. «О контрактной системе…» и повышению квалификационных требований к кадровому составу структурных подразделений, осуществляющих закупочную деятельность.

 В сентябре 2022 года Департаментом жилищно-коммунального хозяйства города Москвы проводилась проверка по исполнению Учреждением требований Федерального закона РФ № 44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе…», в процессе которой существенных нарушений выявлено не было.

 Все сотрудники, занимающиеся закупочной деятельностью, имеют высшее профильное образование (экономическое, юридическое), прошли профессиональное обучение в сфере закупок в Московском городском университете Управления Правительства Москвы по специальным программам.

 От сотрудников Учреждения, занимающихся закупочной деятельностью, обращений о понуждении их к совершению противоправных, коррупционных действий не поступало.

 В целях недопущения коррупционных рисков в Учреждении особое внимание уделялось правильной организации внутреннего контроля и надлежащему ведению бухгалтерского учета. Работа по обеспечению сохранности и экономного расходования материальных ресурсов и бюджетных средств организована в соответствии с Положением о внутреннем финансовом контроле. С учетом требований данного Положения проводятся инвентаризации имущества, находящегося в оперативном управлении Учреждения, и финансовых обязательств. Принимаются меры по усилению контроля за отпуском материальных ценностей. Ежегодно издаются приказы, наделяющие руководящих работников правом подписи документов в рамках их полномочий, установленных должностными инструкциями и приказом о распределении обязанностей; определенному кругу должностных лиц предоставлено право выписки и визирования накладных, требований на отпуск запасных частей, дизельного топлива, оборудования, инвентаря, инструмента, средств индивидуальной защиты, канцтоваров.

 С ноября 2022 года в Учреждении проводится инвентаризация материальных ценностей по итогам 2022 года. Результаты ее будут подведены в 1-ом квартале 2023 года.

 С целью сбора данных по расходу топлива, своевременного выявления фактов его слива в Учреждении проводится круглосуточный мониторинг движения транспортных средств с использованием системы ГЛОНАСС.

 К материальной ответственности в текущем году за слив топлива, повреждение датчиков измерения уровня топлива и иные противоправные действия привлечено 32 работника Учреждения, с которых взыскано 556 121 рублей.

 Активно проводится работа по возмещению ущерба, причиненного Учреждению, в досудебном и судебном порядке. За повреждение автотранспортных средств к работникам Учреждения предъявлено требований на сумму 8.884.662 руб., в том числе 62 иска на сумму 5 348 987 руб.; взыскано 3.578.543руб. За повреждение сторонними лицами межбарьерных ограждений (МБО) и другого имущества Учреждения в текущем году предъявлено 414 исков на сумму 38 726 091 руб., из них судами удовлетворено 281 исковое заявление на 22.128.447 руб. На стадии рассмотрения в судах находится 133 иска на сумму 16.597. 644 руб.

 Сохранность имущества и организацию безопасной работы структурных подразделений Учреждения обеспечивает Частное охранное предприятие «Гарант безопасности». Фактов хищения материальных ценностей с охраняемых территорий Учреждения не было установлено. Заявления в следственные органы не направлялись, уголовные дела не возбуждались.

 Учреждение активно сотрудничает с правоохранительными органами города Москвы при проведении проверок по исполнению законодательства о контрактной систем в сфере закупок, в том числе при выполнении дорожных работ. Все запрашиваемые ими материалы своевременно предоставляются, ответственные работники соответствующих структурных подразделений представляют интересы Учреждения по доверенности и дают пояснения. По результатам проверок правоохранительных органов уголовные дела коррупционной направленности не возбуждались, к уголовной ответственности за хищение, взяточничество должностные лица Учреждения не привлекались.