**ОТЧЕТ**

 **о реализации мероприятий Плана противодействия коррупции**

 **по итогам 1-го полугодия 2022 года**

 Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Автомобильные дороги» проводило эту работу в соответствии с утвержденным Планом мероприятий Учреждения на 2021-2023 годы (План размещен на сайте Учреждения) и рекомендациями Совета при Мэре Москвы о противодействии коррупции.

 Мероприятия по противодействию коррупции, запланированные на первое полугодие 2022 года, Учреждением выполнены.

 Особое внимание уделялось координации деятельности Учреждения в области профилактики коррупционных проявлений, анализу проектов локальных нормативных актов и распорядительных документов Учреждения на предмет выявления положений, способствующих коррупции, проведению антикоррупционной пропаганды, рассмотрению жалоб и обращений граждан.

 Проекты локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов прошли юридическую экспертизу; документов, способствующих коррупции, не выявлено.

 Проведен анализ работы с обращениями граждан. С соблюдением требований Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ за отчетный период рассмотрено 7505 обращений, поступивших с общегородского портала «Наш город» по вопросам ремонта и содержания объектов дорожного хозяйства города Москвы (за аналогичный период 2021 года - 6359). Увеличение количества обращений на 18% связано с рекордными снегопадами в начале года, а также возросшей активностью пользователей портала.

 По той же причине с 2664 до 3390 возросло количество обращений, поступивших посредством МОСЭДО, электронной почты, почты России. По вопросам уборки, содержания, благоустройства и озеленения поступило 1499 (44,5%) обращений, по вопросам нанесения дорожной разметки и ремонта дорог - 1231 (33%); по вопросам трудоустройства, заработной платы, улучшения условий труда – 109 (3,2%). Заявлений о фактах коррупции не поступало.

 Продолжалась работа по формированию в структурных подразделениях Учреждения антикоррупционных стандартов поведения. В этой связи

при приеме и переводе работников на руководящие должности, на должности специалистов, занимающихся обслуживанием материальных ценностей, закупкой товаров, заключением договоров и контрактов, они подписывали обязательства о неразглашении конфиденциальной информации, которая может стать известной при выполнении функциональных обязанностей. Кроме того, на эту категорию работников возложена ответственность за соблюдение Кодекса этики и служебного поведения, который обязывает противодействовать проявлениям коррупции, не допускать коррупционно - опасного поведения, принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов.

 В целях повышения персональной ответственности за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей с определенной категорией работников заключены договоры о материальной ответственности.

 Решения о зачислении в штат Учреждения принимаются после проверки кандидатов на работу через ФСО, что исключает возможность трудоустройства лиц, судимых за корыстные преступления.

 Во исполнение части 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Учреждением своевременно направляются уведомления о приеме на работу бывших государственных гражданских служащих по последнему месту их службы. В отчетном периоде на разные должности в Учреждение трудоустроено 56 бывших государственных гражданских служащих. Нарушений требований части 4 статьи 12 указанного Федерального закона при приеме на работу бывших государственных гражданских служащих не было допущено, к административной ответственности должностные лица Учреждения не привлекались.

 В целях формирования антикоррупционных стандартов поведения в структурных подразделениях Учреждения периодически проводится соответствующая разъяснительная работа, по-прежнему размещены антикоррупционные плакаты «Что такое коррупция?», «Коррупции-нет!», «Ответственность за коррупцию».

 Одним из критериев оценки профессиональной деятельности и служебного поведения сотрудников является их аттестация, которая проводится в Учреждении с 2016 года. Аттестационная комиссия Учреждения работает во взаимодействии с Комиссией по профилактике коррупционных проявлений, совместно анализируются отзывы начальников структурных подразделений, представляемых на аттестуемых; ряд членов Комиссии являются членами Аттестационной комиссии.

 С ноября 2021года по февраль 2022 года проводилась аттестация руководящего состава Объединенного комплекса по обслуживанию объектов дорожного хозяйства (ОДХ). Аттестацию прошли начальники, заместители начальников, старшие мастера Дорожных комплексов и Дорожно-эксплуатационных участков (ДЭУ). При проведении аттестации этой категории работников обращалось внимание не только на их организацию работы по уборке и содержанию ОДХ, но на обеспечение ими сохранности вверенного имущества: транспортных средств, противогололедных и горюче-смазочных материалов, дорожных знаков и др.

 По результатам проводимых аттестаций в Учреждении сформирован кадровый резерв, который эффективно используется для профессионального и карьерного роста работников с учетом их деловой и нравственной репутации.

 Одним из приоритетных направлений деятельности Учреждения является профилактика нарушений в сфере закупок, соблюдение требований Федерального закона РФ № 44-ФЗ от 05.04.2013г. «О контрактной системе…» и повышение квалификационных требований к кадровому составу структурных подразделений, осуществляющих закупочную деятельность. При осуществлении закупок используются конкурентные способы определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей). Закупки, проводимые Учреждением, публикуются в единой информационной системе в сфере закупок, принцип работы которой заключается в информационной открытости и прозрачности. По результатам электронной процедуры Учреждение заключает контракт с победителем электронного голосования.

 Все сотрудники, занимающиеся закупочной деятельностью, прошли дополнительное обучение и профессиональную подготовку в сфере требований Федерального закона РФ от 05.04.2013 № 44-ФЗ, с получением соответствующих сертификатов. От сотрудников Учреждения, занимающихся закупочной деятельностью, обращений о понуждении их к совершению противоправных, коррупционных действий не поступало.

 В 1-ом квартале текущего года проанализированы результаты инвентаризации материальных ценностей, проводившейся в ноябре-декабре 2021года. В проведении инвентаризации принимали участие члены Комиссии по противодействию коррупции. Недостач и недоимок не было выявлено. Вместе с тем, принято ряд мер по усилению контроля за отпуском и расходованием материальных ресурсов. На 2022 год издан новый приказ, наделяющий руководящих работников Учреждения правом подписи документов в пределах их полномочий, определенных должностными инструкциями и приказом о распределении обязанностей.

 Как и прежде в Учреждении проводился круглосуточный мониторинг движения транспортных средств, сбор данных по расходу топлива с использованием системы ГЛОНАСС. Систематически проводимая работа в этом направлении дала положительные результаты: в течение двух последних лет наблюдается устойчивая тенденция к снижению фактов хищения топлива и горюче-смазочных материалов. Так, если в первом полугодии 2020 года к материальной ответственности за слив топлива и повреждение датчиков измерений уровня топлива было привлечено 14 водителей, с которых в счет возмещения причиненного ущерба взыскано 216тыс.831 руб., то в первом полугодии 2021 года за слив и присвоение топлива привлечено всего три водителя, которые добровольно возместили причиненный ущерб в сумме 21тыс.814 руб. За шесть месяцев текущего года случаев хищения топлива не выявлено.

 Активно проводилась работа по возмещению ущерба, причиненного Учреждению, в судебном порядке. Так, в текущем году за повреждение автотранспортных средств к работникам Учреждения предъявлено 6 исков на сумму 859 640 руб. Из них рассмотрен и удовлетворен 1 иск на 29 597 руб. Остальные иски находятся в стадии рассмотрения. Кроме того, в суды направлено 15 исковых заявлений о взыскании неустойки в связи с неисполнением обязательств по контрактам на сумму 10 363 356 руб. Все они также находятся в процессе рассмотрения.

 Сохранность имущества и организацию безопасной работы структурных подразделений Учреждения обеспечивает Частное охранное предприятие «Гарант безопасности». Фактов хищения материальных ценностей с охраняемых территорий Учреждения не было установлено. Заявления в следственные органы не направлялись, уголовные дела не возбуждались.

 Учреждение активно сотрудничает с правоохранительными органами города Москвы при проведении проверок по исполнению законодательства о контрактной системе в сфере закупок, в том числе при выполнении дорожных работ. Все запрашиваемые ими материалы своевременно предоставляются, ответственные работники соответствующих структурных подразделений представляют интересы Учреждения по доверенности и дают пояснения. По результатам проверок правоохранительных органов уголовные дела коррупционной направленности не возбуждались, к уголовной ответственности за хищение, взяточничество должностные лица Учреждения не привлекались.