**ОТЧЕТ**

 **о выполнении Плана мероприятий Учреждения**

 **о противодействии коррупции за первое полугодие 2020 года**

 Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Автомобильные дороги» проводило эту работу в соответствии с утвержденным Планом мероприятий Учреждения на 2020 год и рекомендациями Совета при Мэре Москвы о противодействии коррупции.

 Несмотря за чрезвычайную ситуацию, сложившуюся из-за COVID-19, мероприятия по противодействию коррупции, запланированные на первое полугодие 2020 года, Учреждением выполнены за исключением пункта 13, предусматривающего проведение выездной аттестации работников Объединенного комплекса дорожного ремонта. Провести данную аттестацию не представилось возможным по объективным причинам.

 Определенное внимание по-прежнему уделялось координации деятельности Учреждения в области профилактики коррупционных проявлений, анализу проектов локальных нормативных актов и распорядительных документов Учреждения на предмет выявления положений, способствующих коррупции, проведению антикоррупционной пропаганды, рассмотрению жалоб и обращений граждан.

 Все проекты локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов прошли юридическую экспертизу, завизированы начальником Управления юридического сопровождения документов и курирующим заместителем руководителя, подписаны руководителем Учреждения или уполномоченном им первым заместителем руководителя Учреждения. Документов, способствующих коррупции, не выявлено.

 Проведен анализ работы с обращениями граждан. С соблюдением требований Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ за отчетный период рассмотрено 6359 обращений, поступивших с общегородского портала «Наш город», по вопросам ремонта и содержания объектов дорожного хозяйства города Москвы (за аналогичный период 2019 года -13840). Снижение количества обращений, поступивших на портал «Наш город», более чем на 50% обусловлено не только тем, что Дорожно-эксплуатационные участки Учреждения стали больше выявлять и своевременно устранять нарушения на эксплуатируемых ими территориях собственными силами, но и меньшей активностью жителей столицы, находившихся из-за пандемии на самоизоляции.

 Посредством МОСЭДО, электронной почты, почты России в 1-ом полугодии 2020 года в Учреждение поступило 2664 обращения ( в 1-ом полугодии 2019 г.- 3215), 55% из них - по вопросам благоустройства, озеленения, нанесения дорожной разметки и ремонта дорог. 10 % обращений по вопросам трудоустройства, заработной платы. Заявлений о фактах коррупции не поступало.

 Определенное внимание уделялось антикоррупционной пропаганде, которая начинается с приема на работу сотрудников в те структурные подразделения, где могут проявиться какие-либо личные, имущественные (финансовые) и иные интересы, препятствующие добросовестному исполнению работниками своих должностных обязанностей, а также при приеме и переводе работников на руководящие должности. При заключении трудовых договоров и дополнительных соглашений этой категорией сотрудников подписывались обязательства о неразглашении конфиденциальной информации, которая может стать известной при выполнении функциональных обязанностей. Перечень конфиденциальной информации установлен соответствующим Положением, утвержденным приказом руководителя Учреждения от 25.06.2013 № 128.

 Во исполнение части 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Учреждением своевременно направляются уведомления о приеме на работу бывших государственных гражданских служащих по последнему месту их службы. За шесть месяцев этого года на разные должности в Учреждение трудоустроено 67 бывших государственных гражданских служащих.

 В административном здании Учреждения, структурных подразделениях Объединенных комплексов дорожного ремонта и асфальтобетонных заводов, Производственном комплексе технического обеспечения размещены антикоррупционные плакаты «Что такое коррупция?», «Коррупции-нет!», «Ответственность за коррупцию». В коллективах структурных подразделений в этом направлении систематически проводится соответствующая разъяснительная работа.

 С лицами определенной категории работников заключены договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, что в свою очередь налагает на них повышенную персональную ответственность за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей. Решения о зачислении в штат Учреждения принимались после проверки кандидатов на работу через ФСО, поэтому лиц, судимых за корыстные преступления, в штате Учреждения нет.

 В отчетном периоде разработана новая редакция Кодекса этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Автомобильные дороги», с которым работники знакомятся при приеме на работу. Должностными инструкциями руководящего состава Учреждения, начальников Объединенных и производственных комплексов, начальников управлений, отделов, участков и служб, главных, ведущих специалистов установлена ответственность за соблюдение Кодекса этики и служебного поведения. Соблюдение его является одним из критериев оценки профессиональной деятельности и служебного поведения сотрудников.

 Как и прежде большое внимание уделялось профилактике нарушений в сфере закупок, соблюдению требований Федерального закона РФ № 44-ФЗ от 05.04.2013г. «О контрактной системе…» и повышению квалификационных требований к кадровому составу структурных подразделений, осуществляющих закупочную деятельность. В этой связи в отчетном периоде в ряде структурных подразделений Комплекса материально-технического обеспечения проведена ротация кадров на основе проведенной в конце 2019 года аттестации сотрудников Комплекса.

 На сегодняшний день от сотрудников Учреждения, занимающихся закупочной деятельностью, обращений о понуждении их к совершению противоправных, коррупционных действий не поступало.

 В 1-ом квартале текущего года проанализированы результаты инвентаризации материальных ценностей, проводившейся в ноябре-декабре 2019 года. Несмотря на то, что недостач и недоимок не было выявлено, приняты меры по усилению контроля за отпуском и расходованием материальных ресурсов: издан новый приказ о праве выписки и визирования накладных и требований на отпуск запасных частей, дизельного топлива, оборудования, инвентаря, инструмента, средств индивидуальной защиты, канцтоваров и т.д.

 По-прежнему проводится круглосуточный мониторинг движения транспортных средств, обор данных по расходу топлива с использованием системы ГЛОНАСС, что позволяет своевременно выявлять факты слива топлива водителями и принимать меры к возмещению ущерба. К материальной ответственности в текущем году за слив топлива, повреждение датчиков измерения уровня топлива привлечено 14 водителей, с которых взыскано 216тыс.831руб.

 Кроме того, в счет возмещения ущерба за повреждение автотранспортных средств, другого имущества к работникам Учреждения предъявлено 32 иска на сумму 2 112 579 руб., все они находятся в стадии рассмотрения.

 Сохранность имущества и организацию безопасной работы структурных подразделений Учреждения обеспечивает Частное охранное предприятие «Гарант безопасности». Фактов хищения материальных ценностей с охраняемых территорий Учреждения не было установлено. Заявления в следственные органы не направлялись, уголовные дела не возбуждались.

 Учреждение активно сотрудничает с правоохранительными органами города Москвы при проведении проверок по исполнению законодательства о контрактной системе в сфере закупок, в том числе при выполнении дорожных работ. Все запрашиваемые ими материалы своевременно предоставляются, ответственные работники соответствующих структурных подразделений представляют интересы Учреждения по доверенности и дают пояснения. По результатам проверок правоохранительных органов уголовные дела коррупционной направленности не возбуждались, к уголовной ответственности за хищение, взяточничество должностные лица Учреждения не привлекались.

**Исполняющий обязанности**

**первого заместителя руководителя В.А.Запорин**