**ОТЧЕТ**

 **О реализации мероприятий Плана противодействии коррупции**

 **Государственного бюджетного учреждения города Москвы**

 **«Автомобильные дороги» по итогам 2019 года**

 Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Автомобильные дороги» проводило эту работу в соответствии с утвержденным Планом мероприятий Учреждения на 2018-2019 годы (План размещен на сайте Учреждения) и рекомендациями Совета при Мэре Москвы о противодействии коррупции. Все мероприятия, предусмотренные Планом, выполнены.

 Работа по противодействию коррупции анализировалась в мае и июле текущего года. Справки о проделанной работе направлялись в Департамент жилищно-коммунального хозяйства.

 Комиссия по профилактике коррупционных проявлений Учреждения, созданная в 2014 году, основное внимание в своей работе уделяла координации деятельности Учреждения в области профилактики коррупционных проявлений, анализу проектов локальных нормативных актов и распорядительных документов Учреждения на предмет выявления положений, способствующих коррупции, проведению антикоррупционной пропаганды, рассмотрению жалоб и обращений граждан.

 Проекты локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов проходят юридическую экспертизу, визируются начальником Управления юридического сопровождения документов, являющимся заместителем председателя Комиссии по профилактике коррупционных проявлений, и курирующим заместителем руководителя, после чего передаются на подпись руководителю Учреждения или уполномоченному им первому заместителю руководителя Учреждения. Документов, способствующих коррупции, не было выявлено.

 В соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в 2019 году дважды проводилось обобщение работы Учреждения по исполнению требований Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ « О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

 В текущем году Учреждением рассмотрено 25565 обращений граждан, поступивших с общегородского портала «Наш город» по вопросам ремонта и содержания объектов дорожного хозяйства города Москвы (за аналогичный период 2018 года -26844). Снижение количества обращений, поступивших на портал «Наш город», обусловлено тем, что Дорожно-эксплуатационные участки Учреждения стали больше выявлять и своевременно устранять нарушения на эксплуатируемых ими территориях собственными силами.

 Посредством МОСЭДО, электронной почты, почты России в Учреждение поступило 8888 обращений ( в 2018 г.- 8962 обращения). 70% из них - по вопросам благоустройства, озеленения, нанесения дорожной разметки и ремонта дорог. Заявлений и обращений о фактах коррупции не поступало.

 Формирование в коллективах Учреждения антикоррупционных стандартов поведения, соблюдения режима конфиденциальной информации начинается с приема на работу сотрудников в те структурные подразделения, где могут проявиться какие-либо личные, имущественные (финансовые) и иные интересы, препятствующие добросовестному исполнению работниками своих должностных обязанностей, а также при приеме и переводе работников на руководящие должности. При заключении трудовых договоров и дополнительных соглашений эта категория сотрудников подписывает обязательства о неразглашении конфиденциальной информации, которая может стать известной при выполнении функциональных обязанностей. Перечень конфиденциальной информации установлен соответствующим Положением, утвержденным приказом руководителя Учреждения.

 Руководство Учреждения также обязывает сотрудников, указанной категории, проявлять принципиальность и сообщать о фактах склонения к совершению коррупционных нарушений. Приказом руководителя от 23.01.2019 № 36 назначено ответственное лицо за ведение журнала регистрации обращений работников Учреждения о таких фактах. На отчетный период обращений о понуждении к совершению противоправных, коррупционных действий не поступало.

 В административном здании Учреждения, структурных подразделениях Объединенных и Производственных комплексов размещены антикоррупционные плакаты «Что такое коррупция?», «Коррупции-нет!», «Ответственность за коррупцию». В коллективах подразделений в этом направлении систематически проводится соответствующая разъяснительная работа.

 С лицами определенной категории работников заключаются договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, что в свою очередь налагает на них повышенную персональную ответственность за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей. Лиц, судимых за корыстные преступления, в штате Учреждения нет.

 Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273, в целях исключения действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению работниками служебных обязанностей, в текущем году в государственные и муниципальные органы и учреждения направлено 120 уведомлений о заключении трудовых договоров с бывшими государственными (муниципальными служащими).

 В этих же целях должностными инструкциями руководящего состава Учреждения, начальников Объединенных и производственных комплексов, начальников управлений, отделов, участков и служб, главных, ведущих специалистов установлена ответственность за соблюдение Кодекса этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Автомобильные дороги». Соблюдение его является одним из критериев оценки профессиональной деятельности и служебного поведения сотрудников.

 С учетом этих требований в текущем году разработано, утверждено и введено в действие более 200 должностных инструкций на сотрудников руководящего состава и Положений о Комплексах, Управлениях, отделах.

 В конце 2016 года в Учреждении создана Аттестационная комиссия, утверждены Положение об аттестации работников Учреждения, Регламент работы Аттестационной комиссии. Аттестационная комиссия работает в тесном взаимодействии с Комиссией по профилактике коррупционных проявлений, совместно обсуждаются планы проведения аттестации работников структурных подразделений, ряд членов Комиссии по профилактике коррупционных проявлений являются членами Аттестационной комиссии.

 В первом полугодии 2019 года проведены запланированные аттестации инженерно-технических работников Производственных комплексов. Успешно прошли аттестацию 446 руководящих и инженерно-технических работников (начальники и заместители Производственных комплексов, начальники управлений, отделов, участков, их заместители, мастера, специалисты, инженеры, диспетчеры), из них 187 работников Объединенного комплекса асфальтобетонных заводов, 74 работника Объединенного комплекса дорожного ремонта, 59 - Производственного комплекса по разметке дорог и 96 - Комплекса «Служба заказчика» и т.д. Только пяти работникам была рекомендована повторная аттестация из-за недостаточной теоретической подготовки, знания СНИПа и ГОСТов при производстве асфальтобетонных работ.

 Обобщение результатов Аттестации показало, что в целом в структурных подразделениях указанных Комплексов трудится профессионально подготовленный и грамотный состав инженерно-технических работников, 80% которых имеют высшее и среднее-профессиональное образование, около 70% - профильное образование. Более 50% работников имеют большой опыт работы в сфере дорожного ремонта (от 10 до 35 лет). Поэтому инженерно-технический состав структурных подразделений Учреждения способен выполнять государственные задания и заказы по ремонту и обустройству объектов дорожного хозяйства города Москвы на высоком профессиональном уровне.

 В целях профилактики нарушений в сфере закупок и соблюдения требований Федерального закона РФ № 44-ФЗ от 05.04.2013г. «О контрактной системе…», во втором полугодии текущего года проведена аттестация руководящих работников, главных, ведущих специалистов Комплекса материально-технического обеспечения, отвечающих за организацию закупочной деятельности. Задачей Аттестационной комиссии было выяснить, как сотрудники Комплекса выполняют Положения о Контрактной службе, о Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ и услуг для нужд ГБУ «Автомобильные дороги», а также Регламент согласования и подписания контрактов, договоров и соглашений. Проверялось и соблюдение квалификационных требований (наличие высшего профильного образования, профессионального обучения в сфере закупочной деятельности), предъявляемых к кадровому составу Комплекса МТО.

 Все сотрудники Комплекса, проходившие аттестацию, с высшим, в основном - профильным (экономическим, юридическим), образованием, имеют сертификаты профессионального обучения в сфере закупок, выданные Московским городским университетом Управления Правительства Москвы, по программам «Управление государственными и муниципальными закупками в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ», «Контрактная система в сфере закупок: актуальные изменения», «Система закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц (в рамках Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ)», «Осуществление закупок в ЕАИСТ», «Составление и применение технического задания при закупках для нужд города Москвы» и др., признаны соответствующими занимаемым должностям.

 В 2019 году профессиональное обучение в сфере закупок с получением соответствующего сертификата прошли 39 сотрудников, являющихся членами Контрактной службы.

 Повышение квалификации работников, их профессиональное обучение проводится планово, по заявкам начальников структурных подразделений.

 С учетом квалификационных требований, предъявляемых к работникам, их деловой и нравственной репутации формируется кадровый резерв Учреждения. По результатам аттестации инженерно-технических работников в 2018 году в резерв на повышение был выдвинут 41 человек, в 2019 году - 78, том числе трое сотрудников Комплекса материально-технического обеспечения.

 В мае 2019 года проводился анализ работы Учреждения по снижению коррупционных рисков при выполнении дорожных работ. Информация по данному вопросу направлялась заместителю руководителя Департамента жилищно-коммунального хозяйства Островскому В.В. 13 за № АД-01-5986/19 от 13.05.2019.

 Работа по обеспечению сохранности и экономного расходования мате- риальных ресурсов и бюджетных средств организована в соответствии с Положением о внутреннем финансовом контроле. Согласно Положению о внутреннем финансовом контроле проводятся внеплановые инвентаризации имущества, находящегося в оперативном управлении Учреждения, и финансовых обязательств. Как и прежде в инвентаризации материальных ценностей, проводимой в текущем году, принимали участие члены Комиссии по профилактике коррупционных проявлений. Недостач и недоимок не было выявлено. Усилен контроль за отпуском материальных ресурсов. Право выписки и визирования накладных и требований на отпуск запасных частей, дизельного топлива, оборудования, инвентаря, инструмента, средств индивидуальной защиты, канцтоваров и т.д. приказом руководителя ГБУ предоставлено определенному кругу должностных лиц.

 Проводимый Учреждением круглосуточный мониторинг движения транспортных средств, сбор данных по расходу топлива с использованием системы ГЛОНАСС, позволяют выявлять сливы топлива водителями структурных подразделений Учреждения и своевременно принимать меры по возмещению причиненного ущерба. Согласно проведенному обобщению, в 2019 году ущерб от хищения топлива путем его слива водителями составил 580 тысяч рублей, в связи с чем к материальной ответственности привлечено 126 человек.

 В течение ряда лет сохранность имущества и организацию безопасной работы структурных подразделений Учреждения обеспечивает Частное охранное предприятие «Гарант безопасности», с которым налажено четкое взаимодействие, осуществляется постоянный контроль за его деятельностью. В текущем году фактов хищения материальных ценностей с охраняемых территорий Учреждения не было установлено, поэтому заявлений в следственные органы не направлялось, уголовные дела не возбуждались.

 Учреждение активно сотрудничает с правоохранительными органами города Москвы при проведении проверок по исполнению законодательства о контрактной системе в сфере закупок, в том числе при выполнении дорожных работ. Все запрашиваемые ими материалы своевременно предоставляются, ответственные работники соответствующих структурных подразделений представляют интересы Учреждения по доверенности и дают пояснения. По результатам проверок правоохранительных органов уголовные дела коррупционной направленности не возбуждались, к уголовной ответственности за хищение, взяточничество должностные лица Учреждения не привлекались.

 В профилактике коррупционных проявлений особая роль отведена средствам массовой информации. В текущем году в средствах массовой информации (телевидении, радио, интернет-издании, информационном портале Мэра Москвы, в печати, соцсетях) Учреждением сделано 888 публикаций, освещений, материалов о деятельности ГБУ «Автомобильные дороги» города Москвы. С участием СМИ проводились такие мероприятия, как экскурсия на асфальтобетонный завод, фотовыставка «Москва любит Автодор», День работника дорожного хозяйства, сюжет для телепередачи «Доброе утро» - Самая лучшая профессия, 3-я профориентационная выставка «Инженерные классы». Версия 2.0. и др.